

1. La empresa BARDINET, SA ha recibido la siguiente factura de su proveedor DESTILERÍAS MG, SL:

- 250 unidades del artículo **A**, a 15€/ud. IVA 10%
- 180 unidades del artículo **B**, a 35€/ud. IVA 21%

Condiciones:

- El artículo **A** viene embalado en cajas de 50 ud. con un peso de 10Kg/caja. El artículo **B** viene en cajas de 10 ud. con un peso de 12 Kg/caja.
- *Descuentos:*
 - Descuento comercial del 3% sobre el artículo **B**.
 - Descuento por volumen: 1% cuando se superan las 200 ud. del mismo artículo.
 - Unidades Bonificadas: El artículo **B** está en promoción y regalan 10 unidades por cada 100 ud. de compra.
- *Seguros:* Se incluyen en factura 250€ por este concepto, que se distribuyen en función del importe neto de cada artículo.
- *Portes:* el importe total es de 139€ (se reparte en función del peso).
- *Embalajes:* Se cobran 3,50€/caja del artículo **A** y 2€/caja para el artículo **B**.
- El artículo **A** está gravado con un impuesto especial que asciende a 150€.

SE PIDE:

- a) Calcula el **importe total de la factura** y el **coste unitario** de cada artículo.

Puntuación total de la prueba **5.- puntos**. Puntuación de ejercicio **1.- punto**

2. La empresa RUGATTO SA, domiciliada en Burgos, adquiere materias primas a una empresa de Brasil. Las condiciones de la compra son las siguientes:

- Valor FOB Puerto de Santos (puerto brasileño): 250.000€.
- El importador abona por el flete, Puerto de Santos-Vigo 50.000€ y por el seguro 8.000€.
- Los gastos de descarga en el puerto de Vigo son de 3.500€.
- Por los gastos de estancia en el puerto de Vigo se abonan 2.000€.
- El transporte desde Vigo al almacén de Burgos, una vez despachada la mercancía en la aduana, asciende a 5.500€.
- Los derechos de arancel son del 3%.
- El agente de aduanas cobra al importador por su gestión 1.900€.

SE PIDE:

- a) Determina la **Base Imponible del IVA** de esta importación.

Puntuación total de la prueba **5.- puntos**. Puntuación de este ejercicio **0,75.- puntos**

3. Una empresa de Ingeniería, quiere calcular la nómina del **mes de junio** del trabajador Marcos Álvarez Palacios, Técnico de 1ª (grupo 5), que trabaja en la empresa desde el 1 de septiembre de 2015 con un contrato indefinido a tiempo completo, teniendo en cuenta la siguiente información relativa a este mes:

- Ha realizado dos viajes de trabajo, uno a Santander por dos días y otro a Valladolid por tres días, teniendo que realizar pernocta en ambos desplazamientos. *(En ambos casos, la empresa abonó el importe del alojamiento directamente al hotel).*
- Para los desplazamientos anteriores, el trabajador utilizó su vehículo propio. *(Distancias consultadas en Google maps, en la hoja adjunta).*
- Durante 3 jornadas completas ha realizado trabajo nocturno.
- Ha realizado 8h horas extras debido a necesidades de producción imprevistas.
- El día 15 se le concedió un anticipo de 300€.
- Salario en especie (Alquiler de vivienda) 350€.
- Este trabajador cobra las pagas extras prorrateadas.
- Retención a efectos del IRPF: 6,79%.

Para realizar la nómina, el departamento de Recursos Humanos de la empresa nos han facilitado el extracto del convenio que figura a continuación.

SE PIDE:

- a) Calcula el **Líquido a Percibir** por el trabajador en el mes de junio. *(No es necesario cumplimentar el encabezado de la Nómina ni la aportación de la empresa a la Seg. Soc.)*

EXTRACTO DEL CONVENIO

Distribución del salario y pagas extraordinarias: Los importes anuales recogidos en las tablas salariales habrán de distribuirse en doce mensualidades naturales, más una paga extraordinaria en el mes de julio y otra en Navidad, de salario base cada uno. Los importes de las dos pagas extraordinarias podrán prorratearse entre las doce pagas mensuales, previo acuerdo con la representación de los trabajadores.

Plus de Convenio: Para el año 2021 se establece un plus de Convenio de dos mil trescientos cuarenta y nueve euros con sesenta y nueve céntimos anuales (2.349,69 euros). ... El importe del plus de Convenio establecido en el presente artículo no se computará en el cálculo de la antigüedad y complementos en situación de baja por incapacidad temporal.

Antigüedad: consistirá en trienios del cinco por ciento cada uno del salario base pactado para su categoría en las tablas salariales del presente Convenio Los trienios se devengarán a partir del 1 de enero del año en que se cumplan.....

Trabajo nocturno: ... cada jornada realizada entre las 22h y las 6h de la mañana, se retribuirá con un 100 por 100 más del salario base, fijado en este Convenio....

Dietas y desplazamientos: El importe de la dieta para los desplazamientos que se produzcan en territorio español, que exijan que la persona trabajadora pernocte en municipio distinto del lugar de trabajo habitual y del que constituya su residencia, será de 59 euros/día. No obstante, se podrá optar por percibir una dieta diaria de manutención de 30 euros/día y que la empresa, por su cuenta, facilite el alojamiento. ... el uso del vehículo propio de la persona trabajadora para los desplazamientos de trabajo, será abonado como gastos de locomoción a razón de 0,22 € por kilómetro recorrido...

Horas Extras: ... las horas extraordinarias se compensarán por tiempos equivalentes de descanso incrementados, al menos, en el setenta y cinco por ciento de la hora ordinaria.

TABLA SALARIAL 2021

Niveles		Tabla salarial según art. 33		Plus convenio anual según art. 38 convenio	Total anual
		Mes x 14	Anual		
1	LICENCIADOS Y TITULADOS 2.º Y 3.º CICLO UNIVERSITARIO Y ANALISTA	1.712,42	23.973,88	2.349,69	26.323,57
2	DIPLOMADOS Y TITULADOS 1.º CICLO UNIVERSITARIO. JEFE SUPERIOR	1.291,04	18.074,56	2.349,69	20.424,25
3	TÉCNICO DE CÁLCULO O DISEÑO, JEFE DE 1.ª Y PROGRAMADOR DE ORDENADOR	1.244,93	17.429,02	2.349,69	19.778,71
4	DELINEANTE-PROYECTISTA, JEFE DE 2.ª Y PROGRAMADOR DE MAQ. AUXILIARES	1.141,36	15.979,04	2.349,69	18.328,73
5	DELINEANTE, TÉCNICO DE 1.ª, OFICIAL 1.ª ADMTVO. Y OPERADOR DE ORDENADOR	1.019,82	14.277,48	2.349,69	16.627,17
6	DIBUJANTE, TÉCNICO DE 2.ª, OFICIAL 2.ª ADMTVO., PERFORISTA, GRABADOR Y CONSERJE	878,63	12.300,82	2.349,69	14.650,51
7	TELEFONISTA-RECEPCIONISTA, OFICIAL 1.ª OFICIOS VARIOS Y VIGILANTE	849,16	11.888,24	2.349,69	14.237,93
8	AUXILIAR TÉCNICO, AUX. ADMTVO., TELEFONISTA, ORDENANZA, PERSONAL DE LIMPIEZA Y OFICIAL 2.ª OFICIOS VARIOS	790,36	11.065,04	2.349,69	13.414,73
9	AYUDANTE OFICIOS VARIOS	757,29	10.602,06	2.349,69	12.951,75

TIPOS DE COTIZACIÓN (%)

	EMPRESA	TRABAJADORES	TOTAL
Contingencias Comunes	23,60	4,70	28,30
Horas Extras / Fuerza Mayor	12,00	2,00	14,00
Resto H.Extraordinarias	23,60	4,70	28,30
Desempleo:			
Tipo General	5,50	1,55	7,05
Contratos Duración Determinada Tiempo Completo	6,70	1,60	8,30
Contratos Duración Determinada Tiempo Parcial	6,70	1,60	8,30
FOGASA	0,20	-	0,20
Formación Profesional	0,60	0,10	0,70

BASES DE COTIZACIÓN POR CONTINGENCIAS COMUNES

Grupo de cotización	Categorías profesionales	Bases mínimas	Bases máximas
1	Ingenieros y Licenciados. Personal de alta dirección no incluido en el artículo 1.3.c) del Estatuto de los Trabajadores	1.466,40	4.070,10
2	Ingenieros Técnicos, Peritos y Ayudantes Titulados	1.215,90	4.070,10
3	Jefes Administrativos y de Taller	1.057,80	4.070,10
4	Ayudantes no Titulados	1.050,00	4.070,10
5	Oficiales Administrativos	1.050,00	4.070,10
6	Subalternos	1.050,00	4.070,10
7	Auxiliares Administrativos	1.050,00	4.070,10
		Bases mínimas	Bases máximas
8	Oficiales de primera y segunda	35,00	135,67
9	Oficiales de tercera y Especialistas	35,00	135,67
10	Peones	35,00	135,67
11	Trabajadores menores de dieciocho años, cualquiera que sea su categoría profesional	35,00	135,67

CONCEPTOS EXCLUIDOS DE LA BASE DE COTIZACIÓN

Concepto			Importe exento	Importe computable
Gastos de manutención	Pernocta	En España	53,34€/día	Exceso de tales cantidades
Remuneración global, sin justificación del importe			0,19€/km	Exceso de tales cantidades



RECIBO INDIVIDUAL JUSTIFICATIVO DEL PAGO DE SALARIOS

Empresa: Domicilio: CIF: CCC:	Trabajador: NIF: Núm. Afil. Seguridad Social: Grupo profesional: Grupo de Cotización:
--	---

Periodo de liquidación: del de al de de 20....	Total días
--	---

I. DEVENGOS	IMPORTE	TOTALES
1. Percepciones salariales		
Salario base	_____	
Complementos salariales	_____	
.....	_____	
.....	_____	
Horas extraordinarias	_____	
Horas complementarias (contratos a tiempo parcial).....	_____	
Gratificaciones extraordinarias.....	_____	
Salario en especie.....	_____	
2. Percepciones no salariales		
Indemnizaciones o suplidos	_____	
Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social	_____	
Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos	_____	
Otras percepciones no salariales	_____	
.....	_____	
A. TOTAL DEVENGADO	_____	_____
I. DEDUCCIONES		
1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta		
%	_____	
Contingencias comunes	_____	
Desempleo.....	_____	
Formación Profesional.....	_____	
Horas extraordinarias.....	_____	
TOTAL APORTACIONES.....	_____	_____
2. Impuesto sobre la renta de las personas físicas.....	_____	_____
3. Anticipos.....	_____	_____
4. Valor de los productos recibidos en especie	_____	_____
5. Otras deducciones.....	_____	_____
B. TOTAL A DEDUCIR.....	_____	_____
LÍQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A – B).....	_____	_____
Firma y sello de la empresa	de de 20....	RECIBÍ

DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA

CONCEPTO	BASE	TIPO	APORTACIÓN EMPRESA
1. Contingencias comunes			
Importe remuneración mensual.....	_____		
Importe prorratea pagas extraordinarias.....	_____		
TOTAL.....	_____		
AT y EP.....	_____		
2. Contingencias profesionales y conceptos de recaudación conjunta.....			
Desempleo.....	_____		
Formación Profesional.....	_____		
Fondo Garantía Salarial.....	_____		
3. Cotización adicional horas extraordinarias.....	_____		
4. Base sujeta a retención del IRPF.....	_____		

1.- ¿Qué nombre recibe esta tecla?

¿Qué ocurre al pulsarla en un entorno Windows?



2.- Si observamos la siguiente tabla de Access, verás que hay dos libros prestados, indicándose quien los retiró de nuestra biblioteca, cuándo, y qué día deben devolverlos. Hoy es día 26/06/2021 y los dos han sido devueltos. Diseña la consulta pertinente de manera que los campos cumplimentados por motivo del préstamo queden en blanco automáticamente al ejecutarla.

Nº DE RE	AUTOR	TÍTULO	PRESTADO	RETIRADO POR	FECHA DE PRESTAMO	FECHA TOPE DEVOLUCIÓN
840802229	Paulo Coelho	El peregrino de Compostela	<input type="checkbox"/>			
840802293	Paulo Coelho	El Alquimista	<input checked="" type="checkbox"/>	Antonio García	19/06/2021	25/06/2021
843441167	Fernando Savater	El valor de educar	<input type="checkbox"/>			
848914226	Máxima Cuesta	Las recetas de la abuela	<input checked="" type="checkbox"/>	Francisca Cifuentes	18/06/2021	24/06/2021

Campo:
Tabla:
Actualizar a:
Criterios:
o:

GRUPO IVEP
Preparadores
ivep

3.- ¿Qué deberemos insertar en un punto concreto de un documento de Word cuando queremos que al pulsar sobre un hipervínculo (Ctrl + clic o solo Clic, según esté configurado) nos lleve a ese punto?

4.- ¿Qué deberíamos hacer para que, en un documento de Word con dos páginas, una página tenga sentido vertical y la siguiente horizontal?

5.- ¿Qué función deberíamos introducir en la celda, por ejemplo "B2", para hacer que el contenido de la celda "A2" que contiene el dato: 122,1258€, se convierta de una manera efectiva en: 122,1300€? Todo ello en Excel.

6.- ¿Qué deberemos crear en una base de datos de Access para que, al abrirla, se nos muestre en primer lugar un formulario (el que nosotros deseemos)?

¿Cómo deberá denominarse para que funcione correctamente?

7.- Observando la siguiente imagen, ¿Qué tipo de campo es el campo “Apellidos-Nombre” en la siguiente tabla de una base de datos “Access”?

¿Qué característica fundamental tiene entonces dicho campo?

Empleados		
	Nombre del campo	Tipo de datos
?	Apellidos-Nombre	Texto corto
	Incorporacion	Número
	Puesto	Texto corto
	Sueldo	Moneda

8.- En una base de datos de empleados, realizar una consulta en la que aquellos empleados que, durante el año 2021 han cumplido 20 años de antigüedad (ni más, ni menos antigüedad), se les incrementará el sueldo un 5%.

La base de datos presenta los siguientes campos en la tabla “Empleados”:

Apellidos-Nombre

Incorporación (el año en que entraron en la empresa)

Puesto (el puesto que desempeñan en la empresa)

Sueldo (la retribución bruta que cobran)

Campo:

Tabla:

Actualizar a:

Criterios:

o:

GRUPO IVEP

Preparadores

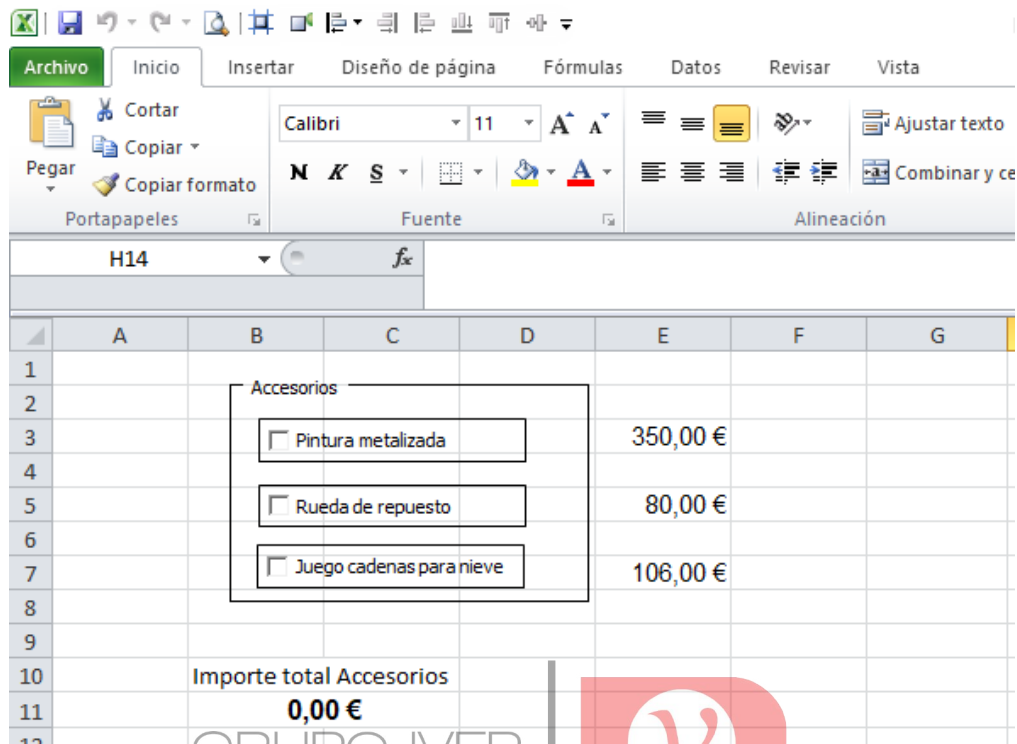
ivep

	A	B	C	D	E	F
1						
2				DNI	LETRA	
3				10897630	T	
4			NIF			

9.- Observando la siguiente imagen ¿Qué fórmula o función deberíamos introducir en la celda “D4” para que el DNI y la letra formen un todo?

10.- ¿Qué función pondrías, por ejemplo en la celda “B2”, para que el contenido de la celda “A2” que es: 495.638,6087, se transforme, efectivamente, en 495.638,0000.

Partiendo de la siguiente imagen en la que nos encontramos con unos controles de formulario.



En ellos aparecen los Accesorios (cuyos controles están vinculados con las celdas G3, G5 y G7, respectivamente) que los clientes pueden seleccionar en la compra de un vehículo, además de su importe.

Se pide que, en la celda B11, se escriba la función con sus correspondientes argumentos, que nos calcule el Importe total de los Accesorios adquiridos por el cliente. (Tengamos en cuenta que, el cliente, puede elegir todos, alguno o ninguno de los accesorios).

En resumen que, al activar los controles (y no de otra manera), se calcule el Importe total Accesorios, recordando que pueden activarse todos, alguno o ninguno de ellos.

Importe total Accesorios
Celda B11